

Ems-Achse, *beste Köpfe - beste Chancen!*

Die Fachkräfte-Initiative der Wachstumsregion Ems-Achse

Niedersachsen unterstützt die Ems-Achse

- **Neu:** Wirtschaftsministerium stellt sog. **Regionalbudgets** zur Verfügung
 - für **kooperationsfähige** und **wachstumsorientierte** regionale Verbände
- Ems-Achse **erste Region** in Niedersachsen mit derartiger Förderung
 - 900.000 € EU-Mittel für 3 Jahre
 - bei gleicher Gegenfinanzierung durch die Region
- Widmung des Regionalbudgets auf ein bestimmtes Thema
 - Ems-Achse legt sich auf die regionale Herausforderung der Zukunft fest:
 - **Bekämpfung des Fachkräftemangels**

Fachkräfteproblematik – die Fakten

- **Wirtschaftsprognose** für die Ems-Achse: **überdurchschnittlich**
- **Arbeitskräftebedarf** in der Ems-Achse bis 2025: **+ 12.000**
- Bevölkerung **20-60-jährige** in der Ems-Achse bis 2025: **- 24.000**
- **Arbeitskräfteangebot** in der Ems-Achse bis 2025: **- 13.500**

➤ Gefahr eines **eklatanten Fachkräftemangels** in der Ems-Achse
(vor allem bei **höheren** Qualifikationsstufen)

Fachkräftemangel – wir müssen etwas tun ...

Der Wettbewerb der **Unternehmen** - und der **Regionen** - um die **besten Köpfe** hat (längst) begonnen!

Wir müssen als „Boom-Region“ **innovative Wege** der **Fachkräftegewinnung** beschreiten!

Ems-Achse, *beste Köpfe - beste Chancen!*

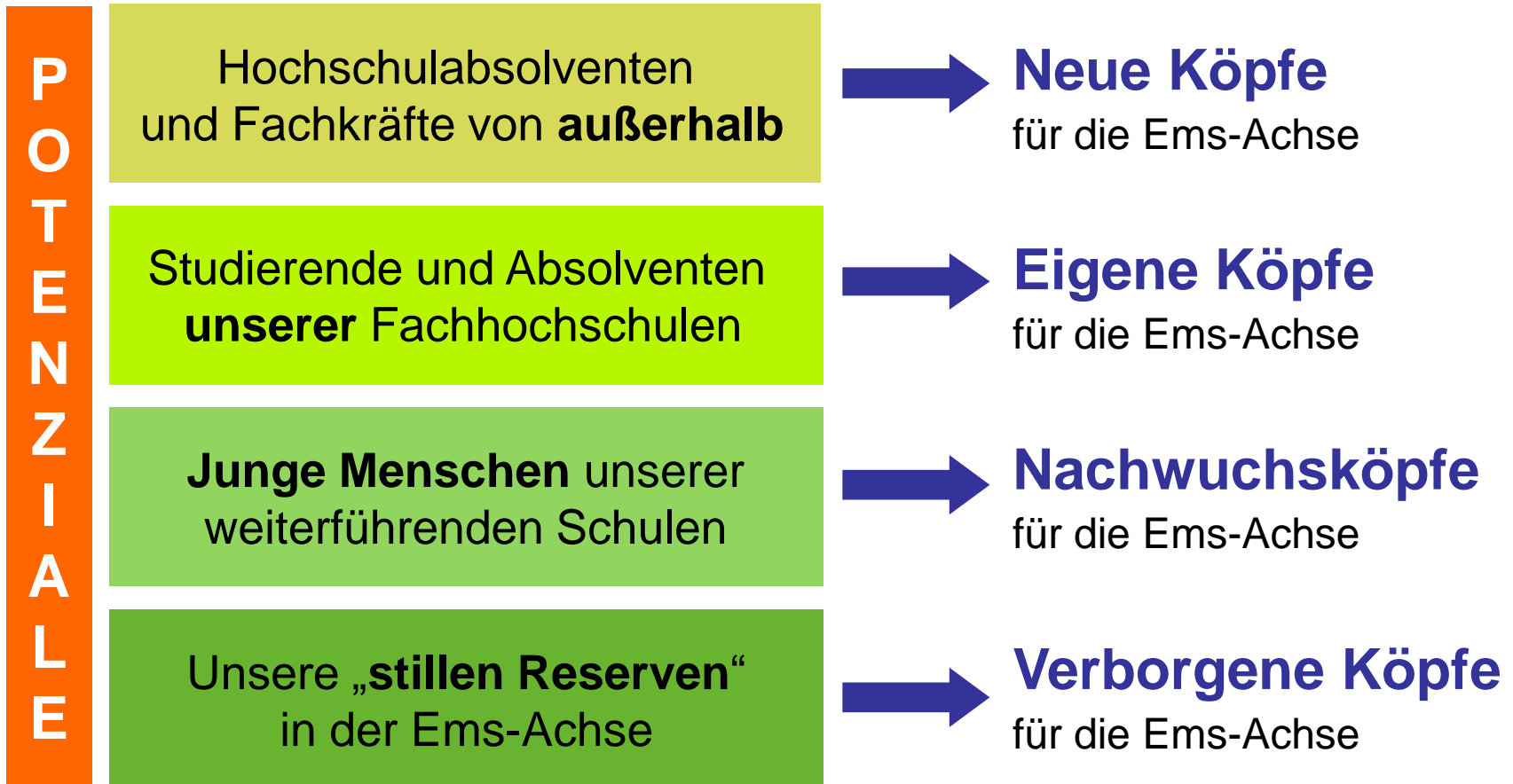
Ziel: Alle Potenziale zur Fachkräftegewinnung nutzen

- Unsere Potenziale in der Region **halten**
- Die **Rückkehr** von Fachkräften erleichtern
- Qualifizierte **Zuwanderung** forcieren
- Ungenutzte **Reserven** aktivieren
- Begleitend: **Positionierung und Profilierung der Ems-Achse** im regionalen Standort-Wettbewerb

➤ Gemeinsame Anstrengung von Unternehmen, Kommunen, Politik, Bildungseinrichtungen, Verbänden

Ems-Achse, *beste Köpfe* - *beste Chancen!*

Wo bekommen wir die *besten Köpfe* für unsere Unternehmen her?



Geplante **Maßnahmen** und Dienstleistungen (I)

1) Servicestelle für zuziehende Fachkräfte

- Zentraler Ansprechpartner/Kontaktstelle
- In Zusammenarbeit mit Wirtschaftsförderung vor Ort
- für alle Fragen außerhalb des eigentlichen Arbeitsplatzes
- Entlastung für Unternehmen, Service für zukünftigen Arbeitnehmer

2) Kontakthaltemaßnahmen

- zu auswärtig Tätigen bzw. potenziellen Rückkehrern
- Binde- und Informationsmaßnahmen
- Basis Absolventendatenbank



Geplante **Maßnahmen** und Dienstleistungen (II)

3) Unterstützung bei Akquise nach Nachwuchskräften

- Teilnahme an ca. 30 Hochschultagen, Jobmessen, etc. deutschlandweit
- Damit Erweiterung „Suchradius“ nach Nachwuchskräfte für Unternehmen
- Einsatz Ems-Achsen-Mobil
- Erstgespräche vor Ort

4) Informationsangebote

- Stellen- und Praktikumsdatenbank
- Branchenverzeichnisse
- Branchentage



Geplante **Maßnahmen** und Dienstleistungen (II)

5) Weiterbildungs- und Qualifizierungsbedarfe richtig ausrichten

- Bildungs- und Qualifizierungskonferenzen
- Zukunftsstudie „Neue Qualifizierungen“

6) Zusammenarbeit Fachhochschulen-Unternehmen

- Bindung unserer Fachhochschulstudenten an die Unternehmen
- „Unternehmergeist“ für die Ems-Achse entwickeln

7) Schüler-Unternehmens-Kooperationen

- Modellprojekt „Junge Ems-Achse“
- „Junge Ideen“ für Unternehmen
- Nachwuchsbindung für Unternehmen



Geplante **Maßnahmen** und Dienstleistungen (IV)

8) Gezieltes Standort- und Regionalmarketing

- „Boom-Region Ems-Achse“ als solche vermarkten
- Image der Region verbessern
- Teilnahme an bedeutendster Standortmesse Expo Real

9) Vereinbarkeit Familie und Beruf

- Als Standortfaktor zunehmend bedeutsam
- Vorbildliche Beispiele in die Unternehmen bringen
- Durchführung Modellprojekt „Notfallbetreuung“



Ems-Achse, *beste Köpfe - beste Chancen!*

Umsetzung in der Region

Zentrale Fachkräfteservicestelle:



Projektleiter
Nils Siemen

... gemeinsam mit dezentraler Umsetzungsstruktur:



Ems-Achse, *beste Köpfe - beste Chancen!*

Finanzplan

für Projektdauer
3 Jahre

